



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «СИНЕРГИЯ»

О. В. Клинский

2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Система работы с персоналом

Об учебном центре ООО «СИНЕРГИЯ»

ПП 001-01-2023

Введено приказом

№ 26/1 от 04.05. 2023 г.

Дата введения

«04» 05. 2023 г.

1 Область применения

1.1 Настоящее положение устанавливает единый порядок деятельности учебного центра ООО «СИНЕРГИЯ» (далее – Учебный центр) в целях удовлетворения потребности предприятия в профессиональных кадрах.

2 Термины, определения и сокращения

2.1 В настоящем положении применены следующие понятия с соответствующими определениями:

2.1.1 **обучение:** специально организованный, управляемый процесс взаимодействия обучающегося с преподавателями, наставниками, специалистами и руководителями с целью овладения знаниями, умениями, навыками и способами общения для удовлетворения кадровой потребности предприятия. Обучение сопровождается формированием корпоративной культуры, развитием потенциальных возможностей обучаемых, закреплении навыков самообразования в соответствии с оперативными, производственными и стратегическими задачами ООО «СИНЕРГИЯ»;

2.1.2 **компетенция:** комплекс знаний, умений, навыков, профессионально-личностных качеств работника, необходимых для эффективного выполнения им рабочих задач;

2.1.3 **профессиональное образование:** вид образования (высшее или среднее профессиональное образование), направленное на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенций определенного уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность и (или) выполнять работу по конкретной профессии или специальности;

2.1.4 **профессиональное обучение:** вид образования, направленное на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификации по профессии рабочего, должности служащего и присвоение им (при наличии) квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования;

2.1.5 **дополнительное профессиональное образование:** вид образования, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2 В настоящем положении применяются следующие сокращения:

- ООО «СИНЕРГИЯ» - общество с ограниченной ответственностью «СИНЕРГИЯ»;
- ТПФП – техпромфинплан;
- ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;
- ДПО - программы дополнительного профессионального образования;
- СПО – программы среднего профессионального образования;

- ВО – программы высшего образования;
- УЦ – учебный центр;
- ПП – положение о подразделении.

3 Организация деятельности Учебного центра

3.1 Общие положения

3.1.1 Учебный центр является образовательным структурным подразделением ООО «СИНЕРГИЯ».

3.1.2 В организационной структуре управления Учебный центр подчиняется директору по персоналу и социальному развитию ООО «СИНЕРГИЯ»

3.1.3 Руководство Учебным центром осуществляет начальник учебного центра.

3.1.4 В своей деятельности работники учебного центра руководствуются действующим законодательством РФ:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства просвещения РФ от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- иными нормативными актами Министерства Просвещения Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
- Законом Свердловской области от 15.07.2013 № 78-ОЗ (ред. от 17.10.2013) "Об образовании в Свердловской области";
- другими законодательными и нормативными документами, регламентирующими образовательную деятельность;
- Приказами и распоряжениями по ООО «СИНЕРГИЯ»;
- Распоряжениями директора по персоналу и социальному развитию ООО «СИНЕРГИЯ»;
- Настоящим Положением;
- Правилами внутреннего трудового распорядка ООО «СИНЕРГИЯ»;
- Внутренними локальными нормативными актами ООО «СИНЕРГИЯ»;
- Уставом ООО «СИНЕРГИЯ»;
- иными нормативными правовыми актами, методическими материалами, локальными распорядительными документами, в пределах своей компетенции.

3.1.5 Учебный центр не является юридическим лицом.

3.1.6 Учебный центр проходит лицензирование образовательной деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для образовательных учреждений.

3.2 Цели и задачи Учебного центра

3.2.1 Основной целью образовательной деятельности Учебного центра является создание условий для профессионального обучения, повышения профессиональных компетенций персонала и обеспечения предприятия профессиональными кадрами.

3.2.2 Основными задачами учебного центра являются:

- обеспечение эффективного функционирования системы профессионального обучения рабочих в ООО «СИНЕРГИЯ»;
- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников предприятия по программам дополнительного профессионального образования в образовательных организациях, имеющих лицензию на данный вид деятельности;
- организация обучения персонала и стратегической подготовки кадров (обучение студентов по направлению от предприятия) в организациях среднего и высшего профессионального образования по целевому направлению от предприятия;
- организация прохождения производственной практики студентов учебных организаций среднего и высшего профессионального образования, обучающихся по направлению от предприятия.

3.2.3 Учебный центр реализует:

- основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;
- программы дополнительного профессионального образования - программы повышения квалификации.

3.3 Функции Учебного центра

В соответствии с основными задачами на УЦ возлагаются следующие функции:

3.3.1 Определение потребности в обучении персонала предприятия и организация перспективного планирования деятельности центра.

3.3.2 Планирование затрат на обучение персонала и совершенствование материальной базы Учебного центра.

3.3.3 Организация профессионального обучения – профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации рабочих с учетом потребности предприятия (в соответствии с Положением «Об организации профессионального обучения рабочих в ООО «СИНЕРГИЯ»).

3.3.4 Организация оснащения и развития материально-технической базы Учебного центра.

3.3.5 Обеспечение организационно – методического сопровождения и руководства разработки основных программ профессионального обучения по профессиям рабочих, рабочих программ учебных предметов, дисциплин (модулей), оценочных и методических материалов и своевременное их обновление.

3.3.6 Координация деятельности преподавателей по выполнению рабочих программ, разработки необходимой учебно – методической документации.

3.3.7 Обеспечение контроля за качеством образовательного процесса.

3.3.8 Подготовка и согласование проектов договоров на обучение персонала в иных образовательных организациях (по программам ДПО, программам СПО, программам ВО).

3.3.9 Планирование, организация и проведение профориентационных мероприятий с обучающимися общеобразовательных организаций, студентами начального и среднего профессионального образования.

3.3.10 Организация предварительного отбора кандидатов для обучения в учреждениях среднего и высшего профессионального образования по направлению от предприятия (стратегическая подготовка кадров).

3.3.11 Обеспечение плановых показателей, качественного учета и отчетности по подготовке и обучению персонала ООО «СИНЕРГИЯ».

3.4 Управление Учебным центром

3.4.1 Координирует работу Учебного центра – начальник учебного центра, назначаемый приказом генерального директора ООО «СИНЕРГИЯ» по согласованию с директором по персоналу и социальному развитию.

3.4.2 На должность начальника учебного центра назначается специалист, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

3.4.3 Организационная структура Учебного центра определяется целями и задачами его деятельности, утверждается генеральным директором ООО «СИНЕРГИЯ».

4 Ответственность и контроль

4.1 Начальник учебного центра несет ответственность за:

- организацию работы УЦ и постоянное развитие его с учетом новых идей, технологий, требований рынка и законодательства; оценку эффективности деятельности УЦ и модернизацию образовательного процесса;
- создание условий для образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования (программам повышения квалификации), по основным образовательным программам профессионального обучения;
- планирование и организацию обучения работников предприятия;
- организацию методической деятельности в УЦ;
- подготовку и хранение документов об обучении;
- выполнение плана по обучению работников предприятия;
- качество образовательного процесса и объективность оценки результатов учебной деятельности обучающихся, обеспечением уровня подготовки слушателей, соответствующего требованиям ЕТКС и требованиям предприятия;
- соблюдение утвержденного ТПФП на обучение работников предприятия;
- оценку результативности процесса обучения персонала;
- своевременное составление и предоставление установленной отчетности по затратам на обучение работников предприятия.

4.2 Руководитель структурного подразделения несет ответственность за:

- анализ потребности обучения персонала подразделения;
- формирование и своевременное предоставление в УЦ заявки на обучение персонала подразделения;
- контроль периодичности проверки знаний работников подразделения на знание нормативно-технической документации в области эксплуатации опасных производственных объектов;
- создание условий в подразделении для качественного проведения производственного обучения рабочих;
- проведение оценки результативности пройденного работниками подразделения обучения;

- сохранность документов по обучению работников (протоколы, свидетельства и т.п.).

4.3. Преподаватель теоретического обучения несет ответственность за:

- качественное обучение персонала;
- организацию учебного процесса в соответствии с учебным планом и программой; соблюдение графика занятий, контроль посещаемости занятий;
- своевременное и качественное оформление и представление в УЦ учебной и отчетной документации.

4.4 Мастер производственного обучения несет ответственность за:

- качественное производственное обучение обучающихся – рабочих;
- своевременное выполнение учебных программ и графиков занятий;
- своевременное представление учебной документации в УЦ.

4.5 Работник, направленный на обучение, несет ответственность за:

- непрерывное повышение своего профессионализма согласно квалификационным требованиям;
- развитие существующих и формирование новых компетенций, необходимых для качественного выполнения своих должностных обязанностей;
- применение полученных знаний, умений, навыков, полученных в результате обучения на рабочем месте, с целью повышения производственных показателей;
- передачу приобретенных знаний и опыта своим коллегам;
- сохранение коммерческой тайны ООО «СИНЕРГИЯ», режима конфиденциальности внутренней информации, полученной во время обучения;
- освоение учебного плана и соблюдение графика обучения;
- соблюдение учебной дисциплины, требований охраны труда и т.п.;
- сохранность выданных документов по пройденному обучению (протокол, свидетельство и т.п.);
- обеспечение сохранности имущества образовательной организации.

Согласовано:

Директор по персоналу
и социальному развитию



Н.В. Милютина

Разработчик:

Начальник учебного центра



И.А. Пономарева

Приложение А
(обязательное)

Форма заявки на профессиональное обучение рабочих (профессиональная подготовка)

Заявка на профессиональное обучение рабочих (профессиональная подготовка) _____ (цех) на _____ год

№ п/п	Наименование профессии для подготовки вновь приня- тых работников и номер программы	Разряд (по штатному расписа- нию)	Кол-во человек	Планируемые сроки начала обучения (квартал, месяц)	Обоснование потребности в обучении

Руководитель подразделения _____ расшифровка подписи
(подпись, дата)

Приложение Б
(обязательное)

Форма заявки на профессиональное обучение рабочих (профессиональная переподготовка)

Заявка на профессиональное обучение рабочих (профессиональная переподготовка) _____ (цех) на _____ год

№ п/п	Ф.И.О. работника запланированного на обучение	Дата рождения полностью (возраст)	Профессия, по которой человек работает		Профессия, по которой работник будет обучаться		Планируемые сроки начала обучения с учетом планируемых отпусков (квартал, месяц)	Обоснование потребности в обучении*
			наименование	разряд	наименование	разряд		

Руководитель подразделения _____ (подпись, дата) _____ расшифровка подписи

Приложение В
(обязательное)
Форма заявки на профессиональное обучение рабочих (повышение квалификации)

Заявка на профессиональное обучение рабочих (повышение квалификации) _____ (цех) на _____ год

№ п/п	Ф.И.О. ра- ботника за- планирован- ного на обу- чение	Дата рож- дения (возраст)	Профессия, по которой человек работает		Документ об обучении по данной про- фессии (дата, номер свиде- тельства, удостовере- ния)	Информация о по- следнем повышении квалификации (кцн)		Наименова- ние про- граммы ПК, КЦН	Разряд после обучения	Предпочтитель- ные сроки нача- ла обучения с учетом планиру- емых отпусков (квартал, месяц)	Обоснование потреб- ности в обучении
			наиме- нование	раз- ряд		номер протокола	дата прото- кола				

Руководитель подразделения _____ расшифровка подписи
(подпись, дата)

Лист регистрации ознакомления

[illegible]

Лист регистрации изменений

[illegible]

ПП 001-01-2023 Об учебном центре ООО «СИНЕРГИЯ»

Регистрация	
Номер документа	
Дата регистрации	
Вид документа	Положение
Наименование	ПП 001-01-2023 Об учебном центре ООО «СИНЕРГИЯ»
Содержание	Положение о деятельности учебного центра ООО "СИНЕРГИЯ"
Зарегистрировал	
Подготовил	
Подготовил	Пономарева Ирина Андреевна
Исполнение	
Плановый срок исполнения	
Исполнен	Нет
Фактический срок исполнения	
Хранение	
Состав	Листов 1, экземпляров 1
Помещен в дело	
Подписание	
Подписан	Нет (Клинский Олег Викторович)
Прочие	
Организация	СИНЕРГИЯ ООО
Состояние	Согласован, На подписании

Согласование

Исполнитель	Срок согласования	Результат	Дата согласования	Комментарий
Согласование "ПП 001-01-2023 Об учебном центре ООО «СИНЕРГИЯ» (Положение)" от 03.04.2023 13:33:19				
Милютин Наталья Владимировна	04.04.2023	Согласовано	18.04.2023	
Кокоткина Надежда Юрьевна	19.04.2023	Согласовано	18.04.2023	